



1. ViF-Bilanz der AWO Schwaben (24.06.2020)

Los ging es im Januar und Februar 2020 mit ersten Kick-off Workshops für Fach- und Führungskräften aus unterschiedlichsten Einrichtungen des ganzen AWO-Bezirksverbands Schwaben. In verschiedenen Diskussionsformaten und Übungen reflektierten die Teilnehmenden ihre eigene Einstellung zum Thema Vielfalt und bekamen einen Einblick, was Diversity Management bedeutet und welche Vorteile es für die berufliche Praxis haben kann. Besonders aktiv brachten sie eigene Bedarfe in die Diskussion ein und gaben Beispiele für gelungene gelebte Vielfalt innerhalb der AWO Schwaben. Insgesamt machten die Workshops eines besonders deutlich: Die AWO-Werte sind den Mitarbeitenden wichtig, das Interesse ist groß und Vielfalt wird in vielen Bereichen schon ausgezeichnet gelebt.

Die Wortwolke – ein Ergebnis aus der „So vielfältig bin ich“-Übung der Kick-off Workshops zeigt die hohe Selbstreflexion der Teilnehmenden in Bezug auf dieses Thema.



Im nächsten Schritt wird eine Arbeitsgruppe gebildet, welche die Ergebnisse der Kick-off Workshops und der Bestandsaufnahme als Grundlage nimmt, um ein AWO-spezifisches Leitbild vielfaltsbewusster Führung sowie eine Strategie zu dessen Umsetzung zu erarbeiten. Außerdem sind verschiedene Trainings für Mitarbeitende sowie Vernetzungstagungen geplant.

Bedingt durch die Corona-Pandemie wurden die Projektveranstaltungen zunächst verschoben, es ist geplant, sie im Herbst 2020 fortzusetzen.