

# VIELFALTSBEWUSSTE FÜHRUNG

Leitsätze



1. Wir **fördern Vielfalt** auf allen Unternehmens- und Führungsebenen, um gemeinsam ein inklusives und partizipatives Arbeitsumfeld zu gestalten.

2. Wir **schätzen alle Mitarbeiter\*innen** unabhängig von ihrer geschlechtlichen und sexuellen Identität, sozialen und ethnischen Herkunft, Religion, Hautfarbe, Behinderung, ihrem Alter wie auch weiteren Vielfaltsmerkmalen.



3. Durch **achtsame Führung und wertschätzende Kommunikation** erfassen unsere Führungskräfte die unterschiedlichen Vielfaltsdimensionen der einzelnen Mitarbeiter\*innen und integrieren sie im Team.



4. Unsere Führungskräfte agieren als **Vorbild für den Umgang mit Vielfalt und antidiskriminierendes Verhalten.**

5. Wir **fördern und stärken gezielt Personen**, die gesellschaftlich benachteiligten und in Führungspositionen unterrepräsentierten Gruppen angehören.

6. Wir **unterstützen alternative Führungsmodelle**, die Vereinbarkeit von Führungspositionen mit Sorgetätigkeiten und die berufliche Verwirklichung aller unabhängig vom Geschlecht.



7. **Ausgrenzung und Diskriminierung** treten wir entschieden entgegen.



8. Unsere Führungskräfte und vielfältigen Mitarbeiter\*innen **lernen mit- und voneinander.**



9. Unsere Führungskräfte kreieren eine **vertrauensvolle und unterstützende Arbeitsatmosphäre.**



10. Wir leben eine **offene und konstruktive Fehler- und Konfliktkultur.**

11. Wir fördern die **Eigeninitiative, Kreativität und Eigenverantwortung** unserer Mitarbeiter\*innen sowie die Möglichkeit zur Mitgestaltung.



12. Wir **begegnen uns auf Augenhöhe** und kommunizieren offen und respektvoll miteinander.

13. Im **Entscheidungsfindungsprozess berücksichtigen wir die vielfältigen Perspektiven und Ideen** unserer Mitarbeiter\*innen.

