

# **Änderungstarifvertrag zum Tarifwerk AWO Bayern vom 1. August 2021**

- als 17. Änderungstarifvertrag zum Tarifvertrag für die Arbeiterwohlfahrt in Bayern (TV AWO Bayern) vom 19. Mai 2008, zuletzt geändert durch den 16. Änderungstarifvertrag vom 12. Dezember 2020
- als 17. Änderungstarifvertrag zum Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der AWO in den TV AWO Bayern und zur Regelung des Übergangsrechts (TV-Ü AWO Bayern) vom 19. Mai 2008, zuletzt geändert durch den 16. Änderungstarifvertrag vom 12. Dezember 2020
- als 16. Änderungstarifvertrag zum Tarifvertrag für die Auszubildenden der Arbeiterwohlfahrt in Bayern (TV-A AWO Bayern) vom 19. Mai 2008, zuletzt geändert durch den Änderungstarifvertrag vom 5. August 2020
- als 16. Änderungstarifvertrag zum Tarifvertrag für die Praktikantinnen/Praktikanten der Arbeiterwohlfahrt in Bayern (TV-Prakt AWO Bayern) vom 19. Mai 2008, zuletzt geändert durch den 15. Änderungstarifvertrag vom 12. Dezember 2020

Zwischen

Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V.

- vertreten durch den Vorstand -

und

ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)

- vertreten durch die Landesbezirksleitung Bayern -

wird Folgendes vereinbart:

## **Präambel**

Dieser Tarifvertrag dient der Umsetzung der Tarifeinigung in den Tarifverhandlungen für die Beschäftigten bei der Arbeiterwohlfahrt im Freistaat Bayern vom 17. Juni 2021.

## **Abschnitt I**

### **Änderungen des Tarifvertrages für die Arbeiterwohlfahrt in Bayern (TV AWO Bayern) vom 19. Mai 2008**

Der Tarifvertrag für die Arbeiterwohlfahrt in Bayern (TV AWO Bayern) vom 19. Mai 2008, zuletzt geändert durch den 16. Änderungstarifvertrag vom 12. Dezember 2020, wird wie folgt geändert:

#### **§ 1**

#### **Änderungen der Anlagen A, B, C, D und P (Entgelttabellen)**

1. Die mit Schreiben vom 23. März 2021 gekündigten Entgelttabellen werden rückwirkend zum 1. Mai 2021 wieder in Kraft gesetzt und wie aus den nachfolgenden Ziffern ersichtlich geändert.
2. Die Anlage A wird ab jeweiligem Geltungsdatum wie aus Anhang 1 ersichtlich gefasst.
3. Die Anlage B wird ab jeweiligem Geltungsdatum wie aus Anhang 2 ersichtlich gefasst.
4. Die Anlage C wird ab jeweiligem Geltungsdatum wie aus Anhang 3 ersichtlich gefasst.
5. Die Anlage D wird ab jeweiligem Geltungsdatum wie aus Anhang 4 ersichtlich gefasst.
6. Die Anlagen P (38,5 Stunden und 39 Stunden) werden ab jeweiligem Geltungsdatum wie aus Anhang 5 ersichtlich gefasst.

## **§ 2**

### **Änderung von § 17a**

#### **(Eingruppierung und Entgelt der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst)**

1. Die Protokollerklärung zu Absatz 1 wird gestrichen.
2. In Absatz 4 wird Satz 2 gestrichen.
3. Die Protokollerklärung zu Absatz 4 Satz 2 wird gestrichen.

## **§ 3**

### **Änderung von § 21**

#### **(Allgemeine Regelungen zu den Stufen)**

In Absatz 4 der Protokollerklärung Nr. 1 wird nach Satz 2 folgender Satz 3 angefügt:

*„<sup>3</sup>Für Beschäftigte, die Entgelt nach der Anlage A, B, C, D oder P (38,5 Stunden und 39 Stunden) erhalten, werden die Garantiebeträge zum 1. Mai 2021 um 1,4 % und zum 1. April 2022 um weitere 1,8 % erhöht.“*

## **§ 4**

### **Änderung von § 23**

#### **(Bemessungsgrundlage für die Entgeltfortzahlung)**

Satz 2 der Protokollerklärung Nr. 4 zu Absatz 1 Sätze 2 und 3 wird gestrichen.

## **§ 5**

### **Änderungen von § 29**

#### **(Betriebliche Altersversorgung)**

1. Absatz 3.7 wird wie folgt gefasst:

*„(3.7) <sup>1</sup>Bei Neuabschlüssen und Tarifabschlüssen sind voll-gezillmerte Versicherungstarife unzulässig. Bestehende Versicherungsverträge werden davon nicht berührt.“*

2. In der Protokollerklärung zu § 29 Absatz 3.7 wird das Wort „Gezillmert“ durch das Wort „Voll-gezillmert“ ersetzt.
3. Die Protokollerklärung zu § 29 wird wie folgt gefasst:

„Protokollerklärung zu § 29:

*Die Tarifvertragsparteien erklären übereinstimmend, dass der vor der Verabschiedung des Betriebsrentenstärkungsgesetzes vom 17. August 2017 tarifvertraglich vereinbarte Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersversorgung die nach § 1a Absatz 1a BetrAVG bestehende gesetzliche Verpflichtung zur Weitergabe eingesparter Sozialversicherungsbeiträge ersetzt. Dies gilt soweit und solange der Tarifvertrag einen Zuschuss oberhalb der gesetzlichen Verpflichtung vorsieht und auch für vor dem 1. Januar 2019 geschlossene Entgeltumwandlungsvereinbarungen.“*

**§ 6**

**Änderung von § 42  
(Inkrafttreten)**

In Absatz 3 Satz 1 wird das Datum „30. April 2021“ durch das Datum „31. August 2023“ ersetzt.

**Abschnitt II**

**Änderungen des Tarifvertrages zur Überleitung der Beschäftigten der AWO  
in den TV AWO Bayern und zur Regelung des Übergangsrechts  
(TV-Ü AWO Bayern) vom 19. Mai 2008**

Der Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der AWO in den TV AWO Bayern und zur Regelung des Übergangsrechts (TV-Ü AWO Bayern) vom 19. Mai 2008, zuletzt geändert durch den 16. Änderungstarifvertrag vom 12. Dezember 2020, wird wie folgt geändert:

**§ 7**  
**Änderung von § 5**  
**(Vergleichsentgelt)**

In Absatz 1 wird Satz 27 wie folgt gefasst:

„<sup>27</sup>Die individuellen Zwischen- und Endstufen der Beschäftigten, die ein Entgelt nach den Anlagen A, B, C, D oder P (38,5 Stunden und 39 Stunden) erhalten, werden ab dem 1. März 2021 um 2,2 %, ab dem 1. Mai 2021 um 1,4 % und ab dem 1. April 2022 um weitere 1,8 % erhöht.“

**§ 8**  
**Änderung von § 9**  
**(Vergütungsgruppenzulagen)**

Die Protokollerklärung zu Absatz 4 Satz 2 wird gestrichen.

**§ 9**  
**Änderungen von § 11**  
**(Kinderbezogene Entgeltbestandteile)**

1. Satz 1 der Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 2 wird gestrichen.
2. Die Niederschriftserklärung zu Absatz 2 Satz 2 wird gestrichen.

**§ 10**  
**Änderung von § 18**  
**(Entgeltgruppe 2Ü)**

Die Tabelle in § 18 wird wie folgt gefasst:

ab 1. Mai 2021

<b>EG 2Ü</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>Anlage A</b>	2.100,29	2.317,51	2.396,85	2.502,78	2.575,47	2.629,77
<b>Anlage B</b>	2.127,57	2.347,64	2.428,01	2.535,31	2.608,97	2.663,96

ab 1. April 2022

<b>EG 2Ü</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>Anlage A</b>	2.138,10	2.359,23	2.439,99	2.547,83	2.621,83	2.677,11
<b>Anlage B</b>	2.165,87	2.389,90	2.471,71	2.580,95	2.655,93	2.711,91

## **§ 11**

### **Änderungen von § 19d**

**(Besondere Regelungen für am 30. Juni 2016  
im Sozial- und Erziehungsdienst Beschäftigte  
außerhalb von Einrichtungen, die unter das Bayerische Kinderbildungs-  
und Betreuungsgesetz fallen einschließlich heilpädagogischer Tagesstätten  
und integrativer Gruppen in Kindertagesstätten)**

1. Die Tabelle in Absatz 1 wird wie folgt gefasst:

ab 1. Mai 2021

<b>S 11</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>Anlage C</b>	3.144,01	3.370,54	3.531,46	3.943,67	4.266,91	4.460,87
<b>Anlage D</b>	3.184,84	3.414,31	3.577,32	3.994,89	4.322,33	4.518,80

ab 1. April 2022

<b>S 11</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>Anlage C</b>	3.200,60	3.431,21	3.595,03	4.014,66	4.343,71	4.541,17
<b>Anlage D</b>	3.242,17	3.475,77	3.641,71	4.066,80	4.400,13	4.600,14

2. Die Tabelle in Absatz 2 Buchstabe d) wird wie folgt gefasst:

ab 1. Mai 2021

<b>S 10</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>Anlage C</b>	3.032,08	3.224,39	3.373,05	3.816,52	4.178,79	4.476,32
<b>Anlage D</b>	3.070,81	3.265,62	3.416,21	3.866,09	4.233,05	4.534,46

ab 1. April 2022

<b>S 10</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>Anlage C</b>	3.086,66	3.282,43	3.433,76	3.885,22	4.254,00	4.556,90
<b>Anlage D</b>	3.126,08	3.324,40	3.477,70	3.935,68	4.309,25	4.616,08

## **§ 12**

### **Änderungen der Überschriften der §§ 19e bis 19h (Überleitungsvorschriften neue EGO)**

1. In § 19e wird die Überschrift „Grundsatz“ durch die Überschrift „Grundsätze zur Überleitung der Beschäftigten zum 1. Juli 2020 in die Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern“ ersetzt.
2. In § 19f wird die Überschrift „Besitzstandsregelung“ durch die Überschrift „Besitzstandsregelungen aufgrund der Überleitung zum 1. Juli 2020 in die Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern“ ersetzt.
3. In § 19g wird die Überschrift „Höhergruppierungen“ durch die Überschrift „Höhergruppierungen aufgrund der Überleitung zum 1. Juli 2020 in die Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern“ ersetzt.
4. In § 19h wird die Überschrift „Besondere Überleitungsregelungen“ durch die Überschrift „Besondere Überleitungsregelungen aufgrund der Überleitung zum 1. Juli 2020 in die Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern“ ersetzt.

## § 13

### **Überleitung der in den Tabellen A und B noch eingruppierten Beschäftigten, die aufgrund ihrer Tätigkeit den S-Gruppen unterfallen würden**

Anlässlich der Überleitung der in den Tabellen A und B noch eingruppierten Beschäftigten des Sozial- und Erziehungsdienstes wird nach § 19h folgender § 19i eingefügt:

## „§ 19i

### **Regelungen zur Überleitung der Beschäftigten des Sozial- und Erziehungsdienstes aus den E-Gruppen in die S-Gruppen nach Teil B Abschnitt II. der Anlage 1 (Entgelt- ordnung) zum 1. Januar 2023**

„(1)<sup>1</sup>Vor dem 1. Mai 2010 eingestellte Beschäftigte, die am 31. Dezember 2022 Entgelt nach Tabelle A oder B erhalten und in Teil B Abschnitt II. der Anlage 1 (Entgeltordnung) aufgeführte Tätigkeiten ausüben, werden zum 1. Januar 2023 in die Entgeltgruppen (S-Gruppen) nach Teil B Abschnitt II. der Anlage 1 (Entgeltordnung) übergeleitet. <sup>2</sup>Die Stufenzuordnung in der neuen Entgeltgruppe bestimmt sich nach Absatz 2, das den Beschäftigten in der neuen Entgeltgruppe und Stufe zustehende Entgelt nach den Absätzen 3 und 4. <sup>3</sup>Die Absätze 5 bis 10 bleiben unberührt.

(2) <sup>1</sup>Die Beschäftigten werden wie folgt einer Stufe und innerhalb dieser Stufe dem Jahr der Stufenlaufzeit ihrer Entgeltgruppe, in der sie gemäß Teil B Abschnitt II. der Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern eingruppiert sind, zugeordnet:

<b>bisherige Stufe und Jahr innerhalb der Stufe</b>	<b>→</b>	<b>neue Stufe und Jahr</b>
1	→	1
2/1	→	2/1
2/2	→	2/2
3/1	→	2/3
3/2	→	3/1
3/3	→	3/2
4/1	→	3/3

bisherige Stufe und Jahr innerhalb der Stufe	→	neue Stufe und Jahr
4/2	→	3/4
4/3	→	4/1
4/4	→	4/2
5/1	→	4/3
5/2	→	4/4
5/3	→	5/1
5/4	→	5/2
5/5	→	5/3
6/1	→	5/4
6/2	→	5/5

<sup>2</sup>Beschäftigte, die in ihrer bisherigen Entgeltgruppe in der Stufe 6 mindestens zwei Jahre zurückgelegt haben, werden der Stufe 6 zugeordnet. <sup>3</sup>§ 17a Absatz 2 Satz 7 TV AWO Bayern bleibt unberührt. <sup>4</sup>Für Beschäftigte der bisherigen Entgeltgruppe 8, die in der Entgeltgruppe S 8b Fallgruppe 1 oder 2 eingruppiert sind, gilt Satz 1 mit der Maßgabe, dass die verlängerte Stufenlaufzeit in den Stufen 4 und 5 gemäß § 17a Absatz 2 Satz 8 TV AWO Bayern bei der Stufenzuordnung zu berücksichtigen ist.

---

Die Tarifvertragsparteien verständigen sich auf folgende Arbeitshilfe zur Umsetzung von § 19a Absatz 2 Satz 4:

bisherige Stufe und Jahr innerhalb der Stufe	→	neue Stufe und Jahr
1	→	1
2/1	→	2/1
2/2	→	2/2
3/1	→	2/3
3/2	→	3/1
3/3	→	3/2
4/1	→	3/3

bisherige Stufe und Jahr innerhalb der Stufe	→	neue Stufe und Jahr
4/2	→	3/4
4/3	→	4/1
4/4	→	4/2
5/1	→	4/3
5/2	→	4/4
5/3	→	4/5
5/4	→	4/6
5/5	→	5/1
6/1	→	5/2
6/2	→	5/3
6/3	→	5/4
6/4	→	5/5
6/5	→	5/6
6/6	→	5/7
6/7	→	5/8
6/8	→	6/1

<sup>5</sup>Abweichend von Satz 1 werden Beschäftigte der bisherigen Entgeltgruppe 9, die in der Entgeltgruppe S 8b Fallgruppe 1 oder 2 eingruppiert sind, wie folgt einer Stufe und innerhalb dieser Stufe dem Jahr der Stufenlaufzeit ihrer Entgeltgruppe zugeordnet:

bisherige Stufe und Jahr innerhalb der Stufe	→	neue Stufe und Jahr
1	→	1
2/1	→	2/1
2/2	→	2/2
3/1	→	2/3
3/2	→	3/1
3/3	→	3/2

<b>bisherige Stufe und Jahr innerhalb der Stufe</b>	<b>→</b>	<b>neue Stufe und Jahr</b>
4/1	→	3/3
4/2	→	3/4
4/3	→	4/1
4/4	→	4/2
4/5	→	4/3
4/6	→	4/4
4/7	→	4/5
4/8	→	4/6
4/9	→	5/1
5/1	→	5/2
5/2	→	5/3
5/3	→	5/4
5/4	→	5/5
5/5	→	5/6
5/6	→	5/7
5/7	→	5/8
5/8	→	6/1
5/9	→	6/2
5/10	→	6/3
5/11	→	6/4

<sup>6</sup>Für Beschäftigte der bisherigen Entgeltgruppe 9, die in der Entgeltgruppe S 9 oder in der S 11 Fallgruppe 1 eingruppiert sind, gilt Satz 4 mit der Maßgabe, dass die Stufenlaufzeiten gemäß § 17a Absatz 2 Satz 6 TV AWO Bayern bei der Stufenzuordnung zu berücksichtigen sind.

<sup>7</sup>Maßgeblich sind dabei ausschließlich die in der bisherigen Entgeltgruppe erreichte Stufe und die in dieser Stufe zurückgelegte Laufzeit. <sup>8</sup>Innerhalb des nach Satz 1, Satz 4, Satz 5 oder Satz 6 zugeordneten Jahres der Stufenlaufzeit ist die in der bisherige Stufe unterhalb eines vollen Jahres zurückgelegte Zeit für den Aufstieg in das nächste Jahr der

Stufenlaufzeit bzw. in eine höhere Stufe zu berücksichtigen. <sup>9</sup>Der weitere Stufenaufstieg richtet sich nach § 17a Absatz 2 Satz 6 bis 10 TV AWO Bayern.

<sup>10</sup>Für Beschäftigte, die am 1. April 2008 vom ÜbgTV BUND West in den TV AWO Bayern übergeleitet wurden (Absatz 3 Satz 7 und 8), findet die zweijährige Stufenverlängerung nach § 6 Absatz 1 Satz 8 keine Anwendung.

Niederschriftserklärungen zu § 19a Absatz 2:

Zur Erläuterung von § 19a Absatz 2 Satz 1, Satz 4, Satz 5 und Satz 6 sind sich die Tarifvertragsparteien über folgende Beispiele einig:

- a) *Eine Beschäftigte, die am 31. Dezember 2022 in ihrer Entgeltgruppe der Stufe 3 zugeordnet ist und in dieser Stufe mit Ablauf des 31. Dezember 2022 zwei Jahre und einen Monat zurückgelegt hat, wird mit ihrer Überleitung in die Entgeltgruppe S, in der sie nach Teil B Abschnitt II. der Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern eingruppiert ist, der Stufe 3, zweites Jahr mit einer zurückgelegten Stufenlaufzeit im zweiten Jahr von einem Monat zugeordnet. Bei Durchlaufen der Regelstufenlaufzeit steigt die Beschäftigte am 1. Dezember 2025 in die Stufe 4 auf.*
  
- b) *Eine Beschäftigte, die im Wege des vorgezogenen Stufenaufstieges (§ 21 Absatz 2 TV AWO Bayern) am 1. September 2022 in ihre Entgeltgruppe in die Stufe 3 aufgestiegen ist und die in dieser Stufe mit Ablauf des 31. Dezember 2022 vier Monate zurückgelegt hat, wird mit ihrer Überleitung in die Entgeltgruppe S, in der sie gemäß Teil B Abschnitt II. der Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern eingruppiert ist, der Stufe 2, drittes Jahr mit einer zurückgelegten Stufenlaufzeit im dritten Jahr von vier Monaten zugeordnet. Bei Durchlaufen der Regelstufenlaufzeit steigt die Beschäftigte am 1. September 2023 in die Stufe 3 auf.*

- (3) <sup>1</sup>Es wird ein Vergleichsentgelt gebildet, das sich aus dem am 31. Dezember 2022 zustehenden Tabellenentgelt oder aus dem Entgelt einer individuellen Zwischen- oder Endstufe einschließlich eines nach § 21 Absatz 4 Satz 2 TV AWO Bayern gegebenenfalls zustehenden Garantiebetrages sowie einer am 31. Dezember 2022 nach § 9 oder § 16 Absatz 6 Satz 2 zustehenden Besitzstandszulage zusammensetzt. <sup>2</sup>In den Fällen des § 8 Absatz 4 tritt an die Stelle des Tabellenentgeltes das Entgelt aus der individuellen Zwischenstufe. <sup>3</sup>Bei Teilzeitbeschäftigten wird das Vergleichsentgelt auf der Grundlage eines vergleichbaren Vollzeitbeschäftigten bestimmt, anschließend wird das zustehende Entgelt nach § 28 Absatz 2 Satz 1 TV AWO Bayern berechnet.

<sup>4</sup>[aus redaktionellen Gründen unbesetzt]

<sup>5</sup>Für Beschäftigte, die nicht alle Tage im Dezember 2022 oder für keinen Tag dieses Monats Entgelt erhalten haben, wird das Vergleichsentgelt so bestimmt, als hätten sie für alle Tage dieses Monats Entgelt erhalten. <sup>6</sup>Beschäftigte, die im Januar 2023 in ihrer bisherigen Entgeltgruppe bei Fortgeltung des bisherigen Rechts einen Stufenaufstieg gehabt hätten, werden für die Bemessung des Vergleichsentgeltes so behandelt, als wäre der Stufenaufstieg bereits im Dezember 2022 erfolgt. <sup>7</sup>Bei am 1. April 2008 vom ÜbgTV BUND West in den TV AWO Bayern übergeleiteten Beschäftigten, die aus den Stufen 2 bis 5 ihrer Entgeltgruppe, in der sie am 31. Dezember 2022 eingruppiert sind, übergeleitet werden, wird das Vergleichsentgelt um 1,15 v. H. erhöht. <sup>8</sup>Bei Beschäftigten, die am 1. April 2008 vom ÜbgTV BUND West in den TV AWO Bayern übergeleitet wurden und die nach Teil B Abschnitt II. der Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern in Entgeltgruppe S 8b oder S 9 eingruppiert sind, erfolgt abweichend von Satz 7 eine Erhöhung des Vergleichsentgeltes um 1,15 v. H., wenn sie aus den Stufen 2 bis 4 der Entgeltgruppe 9 übergeleitet werden.

- (4) <sup>1</sup>Ist das Vergleichsentgelt niedriger als das Tabellenentgelt der sich nach Absatz 2 ergebenden Stufe der Entgeltgruppe, in der die Beschäftigten am 1. Januar 2023 eingruppiert sind, erhalten die Beschäftigten das entsprechende Tabellenentgelt ihrer Entgeltgruppe. <sup>2</sup>Übersteigt das Vergleichsentgelt das Tabellenentgelt der sich nach Absatz 2 ergebenden Stufe, erhalten die Beschäftigten solange das Vergleichsentgelt, bis das Tabellenentgelt unter Berücksichtigung der Stufenlaufzeit nach § 17a Absatz 2 Satz 6 bis 10 TV AWO Bayern das Vergleichsentgelt erreicht bzw. übersteigt. <sup>3</sup>Liegt das Vergleichsentgelt über der höchsten Stufe der Entgeltgruppe, in der die Beschäftigten nach Teil B Abschnitt II. der Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern eingruppiert sind, werden die Beschäftigten einer dem Vergleichsentgelt entsprechenden individuellen Endstufe zugeordnet. <sup>4</sup>Erhalten die Beschäftigten am 31. Dezember 2022 Entgelt nach einer individuellen Endstufe, werden sie in der Entgeltgruppe, in der sie nach Teil B Abschnitt II. der Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern eingruppiert sind, derjenigen Stufe zugeordnet, deren Betrag mindestens der individuellen Endstufe entspricht. <sup>5</sup>Steht den Beschäftigten am 31. Dezember 2022 eine Besitzstandszulage nach § 9 zu, ist diese bei Anwendung des Satzes 4 dem Betrag der individuellen Endstufe hinzuzurechnen. <sup>6</sup>Liegt der Betrag der individuellen Endstufe bei Anwendung des Satzes 5 erhöht um die Besitzstandszulage über der höchsten Stufe, werden die Beschäftigten erneut einer dem Betrag der bisherigen individuellen Endstufe bei Anwendung des Satzes 5 erhöht um die Besitzstandszulage entsprechenden individuellen Endstufe zugeordnet. <sup>7</sup>Das Vergleichsentgelt verändert sich um denselben Vomhundertsatz bzw. in demselben Umfang wie die nächsthöhere Stufe; eine

individuelle Endstufe nach Satz 3 und 6 verändert sich um denselben Vomhundertsatz bzw. in demselben Umfang wie die höchste Stufe der jeweiligen Entgeltgruppe.

- (5) <sup>1</sup>Werden Beschäftigte, die nach dem 31. Dezember 2022 das Vergleichsentgelt erhalten, höhergruppiert, erhalten sie in der höheren Entgeltgruppe Entgelt nach der regulären Stufe, deren Betrag mindestens dem Vergleichsentgelt entspricht, jedoch nicht weniger als das Entgelt der Stufe 2. <sup>2</sup>Werden Beschäftigte aus einer individuellen Endstufe höhergruppiert, erhalten sie in der höheren Entgeltgruppe mindestens den Betrag, der ihrer bisherigen individuellen Endstufe entspricht. <sup>3</sup>Werden Beschäftigte, die das Vergleichsentgelt oder Entgelt aus einer individuellen Endstufe erhalten, herabgruppiert, erhalten sie in der niedrigeren Entgeltgruppe Entgelt nach der regulären Stufe, deren Betrag unterhalb des Vergleichsentgeltes bzw. der individuellen Endstufe liegt, jedoch nicht weniger als das Entgelt der Stufe 2.

<sup>4</sup>Werden Beschäftigte nach einer Höhergruppierung auf Grund einer eingruppierungsrelevanten Überschreitung der Durchschnittsbelegung in Kindertageseinrichtungen wieder rückgruppiert, weil die eingruppierungsrelevanten Grundlagen für die erfolgte Höhergruppierung entfallen sind, werden diese Beschäftigten abweichend von Satz 3 in der niedrigeren Entgeltgruppe mindestens der regulären Stufe zugeordnet, die sie ohne Höhergruppierung in ihrer vor der Höhergruppierung zugeordneten Entgeltgruppe erreicht hätten.

<sup>5</sup>Werden die Beschäftigten auf Grund von Satz 4 einer höheren Entgeltstufe zugeordnet als auf Grund von Satz 3, beginnt die Stufenlaufzeit in der nach Satz 4 zugeordneten Stufe mit dem Zeitpunkt der Herabgruppierung. <sup>6</sup>Ändert sich die zugeordnete Entgeltstufe durch die Anwendung von Satz 4 gegenüber Satz 3 nicht, bleiben die in dieser Stufe in der höheren Entgeltgruppe zurückgelegten Zeiten auch in der neuen Entgeltgruppe erhalten. <sup>7</sup>In den Fällen von Satz 1 bis 5 gilt Absatz 2 Satz 9 und in den Fällen von Satz 1 und Satz 2 gilt § 21 Absatz 4 Satz 2 TV AWO Bayern entsprechend.

- (6) Das Vergleichsentgelt steht dem Tabellenentgelt im Sinne des § 19 Absatz 1 TV AWO Bayern gleich.

- (7) <sup>1</sup>Auf am 1. April 2008 aus dem ÜbgTV BUND West in den TV AWO Bayern übergeleitete Beschäftigte, die nach Teil B Abschnitt II. der Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern in der Entgeltgruppe S 8b oder S 9 eingruppiert wären, finden mit Ausnahme der Beschäftigten in der Tätigkeit von Sozialarbeiterinnen/Sozialarbeitern bzw. Sozialpädagoginnen/Sozialpädagogen mit staatlicher Anerkennung die Absätze 1 bis 6 keine

Anwendung, wenn sie bis zum 30. Juni 2023 (Ausschlussfrist) ihrer Eingruppierung nach Teil B Abschnitt II. der Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern schriftlich widersprechen. <sup>2</sup>Die Ausübung des Widerspruchsrechtes wirkt auf den 1. Januar 2023 zurück; nach Überleitung eingetretene Änderungen der Stufenzuordnung in der bisherigen Entgeltgruppe bleiben bei der Stufenzuordnung unberücksichtigt. <sup>3</sup>Ruht das Arbeitsverhältnis am 1. Januar 2023, beginnt die Frist für die Ausübung des Widerspruchsrechtes mit Wiederaufnahme der Tätigkeit und endet sechs Monate später. <sup>4</sup>Auch in diesem Fall wirkt das Widerspruchsrecht auf den 1. Januar 2023 zurück. <sup>5</sup>§ 41 Absatz 1 TV AWO Bayern findet für die Geltendmachung von Ansprüchen aufgrund der Ausübung des Widerspruchsrechtes keine Anwendung.

(8) <sup>1</sup>Beschäftigte, deren Arbeitsverhältnis bis zum 1. April 2008 begründet wurde und denen am 1. Dezember 2022 eine Besitzstandszulage nach § 9 zusteht und die

a) nach Teil B Abschnitt II. der Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern in der Entgeltgruppe S 11 bei Tätigkeiten der Fallgruppen 2 und 3 eingruppiert sind, erhalten für die Dauer der Zuordnung zur Stufe 6 zusätzlich zu dem Tabellenentgelt der Entgeltgruppe S 11 Stufe 6 eine Zulage in Höhe von € 80,23 monatlich;

b) [aus redaktionellen Gründen unbesetzt].

<sup>2</sup>Die jeweilige Zulage nach Satz 1 verändert sich bei allgemeinen Entgeltanpassungen um den von den Tarifvertragsparteien für die Entgeltgruppe S 11 bei Tätigkeiten der Fallgruppen 2 und 3 festgelegten Vomhundertsatz. <sup>3</sup>Die Sätze 1 und 2 gelten für Beschäftigte, die einer individuellen Endstufe zugeordnet sind, entsprechend.

(9) <sup>1</sup>Abweichend von § 19 Absatz 2 Satz 2 TV AWO Bayern gelten für am 1. April 2008 aus dem ÜbgTV BUND West übergeleitete Beschäftigte, denen am 31. Dezember 2022 eine Besitzstandszulage nach § 9 zusteht und die nach Absatz 2 aus den Stufen 3 oder 4 ihrer bisherigen Entgeltgruppe übergeleitet werden und nach Teil B Abschnitt II. der Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern in der Entgeltgruppe S 16 Fallgruppe 3 bis 6 eingruppiert sind, in den Stufen 3, 4 und 5 folgende Tabellenwerte der Entgeltgruppe S 16 Ü:

**ab 1. Januar 2021**

S 16 Ü:

<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>
4.195,73	4.654,75	4.939,20

ab Erhöhung der regelmäßigen Arbeitszeit auf 39 Stunden  
(§ 12 Absatz 1 TV AWO Bayern):

<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>
4.250,22	4.715,20	5.003,35

**ab 1. April 2022**

S 16 Ü:

<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>
4.271,25	4.738,53	5.028,11

ab Erhöhung der regelmäßigen Arbeitszeit auf 39 Stunden  
(§ 12 Absatz 1 TV AWO Bayern):

<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>
4.326,73	4.800,08	5.093,41

<sup>2</sup>Im Übrigen gelten die Regelungen der Absätze 1 bis 6 mit Ausnahme von Absatz 3 Satz 7 entsprechend. <sup>3</sup>Mit Erreichen der Stufe 6 gilt der Tabellenwert der Stufe 6.

(10) Die §§ 8 und 9 finden auf Beschäftigte, die nach Teil B Abschnitt II. der Anlage 1 (Entgeltordnung) zum TV AWO Bayern eingruppiert sind, keine Anwendung.

## **Abschnitt III**

### **Änderungen des Tarifvertrages für die Auszubildenden der Arbeiterwohlfahrt in Bayern (TV-A AWO Bayern) vom 19. Mai 2008**

Der Tarifvertrag für die Auszubildenden der Arbeiterwohlfahrt in Bayern (TV-A AWO Bayern) vom 19. Mai 2008, zuletzt geändert durch den Änderungstarifvertrag vom 5. August 2020 zum Tarifvertrag für die Auszubildenden der Arbeiterwohlfahrt in Bayern, wird wie folgt geändert:

#### **§ 14**

#### **Änderung von § 8**

#### **(Ausbildungsentgelt, Schichtzulage, Zeitzuschläge)**

1. Die mit Schreiben vom 23. März 2021 gekündigten Ausbildungsentgelte werden rückwirkend zum 1. Mai 2021 wieder in Kraft gesetzt und wie aus den nachfolgenden Ziffern ersichtlich geändert.
  
2. Absatz 1 wird wie folgt gefasst:

„(1) Das monatliche Ausbildungsentgelt beträgt für Auszubildende

bei 38,5 Stunden/Woche:

ab dem 1. Mai 2021

im ersten Ausbildungsjahr	969,43 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.022,36 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.070,10 Euro,
im vierten Ausbildungsjahr	1.137,56 Euro,

ab dem 1. April 2022

im ersten Ausbildungsjahr	994,43 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.047,36 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.095,10 Euro,
im vierten Ausbildungsjahr	1.162,56 Euro,

bei 39 Stunden/Woche:

ab dem 1. Mai 2021	
im ersten Ausbildungsjahr	979,56 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.033,18 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.081,54 Euro,
im vierten Ausbildungsjahr	1.149,88 Euro.

ab dem 1. April 2022	
im ersten Ausbildungsjahr	1.004,56 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.058,18 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.106,54 Euro,
im vierten Ausbildungsjahr	1.174,88 Euro.“

3. Absatz 2 wird wie folgt gefasst:

„(1) <sup>1</sup>Davon abweichend beträgt das monatliche Ausbildungsentgelt für Auszubildende zur Pflegefachfrau oder zum Pflegefachmann sowie für Schülerinnen/Schüler in der Gesundheits- und Krankenpflege, der Gesundheits- und Kinderkrankenpflege, der Entbindungspflege und der Altenpflege

bei 38,5 Stunden/Woche:

ab dem 1. Mai 2021	
im ersten Ausbildungsjahr	1.153,20 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.213,80 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.313,81 Euro,

ab dem 1. April 2022	
im ersten Ausbildungsjahr	1.178,20 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.238,80 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.338,81 Euro,

bei 39 Stunden/Woche:

ab dem 1. Mai 2021	
im ersten Ausbildungsjahr	1.165,69 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.227,07 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.328,38 Euro.

ab dem 1. April 2022	
im ersten Ausbildungsjahr	1.190,69 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.252,07 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.353,38 Euro.

<sup>2</sup>Auszubildende zur/zum Kranken- und Altenpflegefachhelferin/-helfer erhalten als monatliches Ausbildungsentgelt

bei 38,5 Stunden / Woche:

ab dem 1. Mai 2021	1.153,20 Euro
ab dem 1. April 2022	1.178,20 Euro

bei 39 Stunden/Woche:

ab dem 1. Mai 2022	1.165,69 Euro.
ab dem 1. April 2022	1.190,69 Euro.“

## **§ 15**

### **Änderungen von § 19 (Inkrafttreten, Laufzeit)**

In Absatz 2 Satz 2 wird das Datum „30. April 2021“ durch das Datum „31. August 2023“ ersetzt.

## **Abschnitt IV**

### **Änderungen des Tarifvertrages für die Praktikantinnen/Praktikanten der Arbeiterwohlfahrt in Bayern (TV-Prakt AWO Bayern) vom 19. Mai 2008**

Der Tarifvertrag für die Praktikantinnen/Praktikanten der Arbeiterwohlfahrt in Bayern (TV-Prakt AWO Bayern) vom 19. Mai 2008, zuletzt geändert durch den 15. Änderungstarifvertrag vom 12. Dezember 2020, wird wie folgt geändert:

#### **§ 16**

#### **Änderungen von § 4 (Höhe der Praktikantenvergütung)**

1. Absatz 1a wird wie folgt gefasst:

„(1a) Vorpraktikantinnen und Vorpraktikanten für den Beruf der Erzieherin / des Erziehers (Sozialpädagogisches Seminar – SPS) erhalten im ersten Praktikumsjahr ab dem 1. Mai 2021 510,00 Euro und ab dem 1. April 2022 535,00 Euro monatlich; sie erhalten im zweiten Praktikumsjahr ab dem 1. Mai 2021 560,00 Euro und ab dem 1. April 2022 585,00 Euro monatlich.“

2. Nach Absatz 1a wird folgender Absatz 1b angefügt:

„(1b) Vorpraktikantinnen und Vorpraktikanten im Sozialpädagogischen Einführungsjahr (SEJ) erhalten ab dem 1. September 2021 805,00 Euro bezogen auf eine Praktikumszeit von 39 Stunden in der Woche.“

#### **§ 17**

#### **Änderung von § 5 (Inkrafttreten/Laufzeit)**

§ 5 wird wie folgt gefasst:

**„§ 5  
(Inkrafttreten/Laufzeit)**

<sup>1</sup>Dieser Tarifvertrag tritt am 1. April 2008 in Kraft. <sup>2</sup>Davon abweichend tritt § 4 Absätze 1 und 1a am 1. September 2009 in Kraft. <sup>3</sup>Er kann mit einer Frist von drei Monaten zum Jahresende schriftlich gekündigt werden. <sup>4</sup>Abweichend von Satz 3 können schriftlich gekündigt werden

- a) § 4 Absatz 1 mit einer Frist von drei Wochen,
- b) § 4 Absätze 1a und 1b mit einer Frist von drei Wochen, erstmals zum 31. August 2023.“

**Abschnitt V  
Inkrafttreten des 17. Änderungstarifvertrages**

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. August 2021 in Kraft. Abweichend davon treten § 2 Nr. 2 und § 13 am 1. Januar 2023 in Kraft.

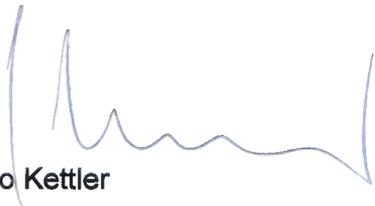
Berlin/München, den 18.10.2021

München, den

**Arbeitgeberverband  
AWO Deutschland e.V.**



Rifat Fersahoglu-Weber  
Vorsitzender



Gero Kettler  
Geschäftsführer

**Für die ver.di –  
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft  
Landesbezirk Bayern**



Luise Klemens  
Landesbezirksleiterin



Robert Hinke  
Landesfachbereichsleiter



Lorenz Ganterer  
Landesfachbereichssekretär

## Anlage A ab 1. Mai 2021

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.726,92	5.231,30	5.419,14	6.078,61	6.588,06	6.923,44
14	4.280,49	4.736,66	5.004,96	5.395,97	6.013,06	6.348,44
13	3.942,74	4.362,57	4.590,69	5.022,03	5.639,14	5.894,05
12	3.540,89	3.916,01	4.452,68	4.910,82	5.514,52	5.782,85
11	3.410,18	3.770,16	4.038,50	4.429,47	5.013,00	5.281,45
10b	3.287,28	3.632,05	3.900,35	4.157,27	4.667,08	4.787,76
10a	2.999,12	3.312,37	3.497,54	3.874,12	4.253,11	4.484,52
9b	2.903,06	3.206,07	3.364,76	3.779,74	4.115,13	4.383,44
9a	2.903,06	3.133,91	3.364,76	3.779,74	3.947,43	4.115,13
8	2.717,89	3.001,01	3.133,38	3.241,15	3.373,50	3.456,82
7	2.546,92	2.811,64	2.983,56	3.104,66	3.203,79	3.296,48
6	2.496,58	2.755,92	2.888,18	3.002,61	3.088,62	3.174,66
5*	2.392,53	2.640,08	2.765,66	2.880,08	2.972,77	3.038,89
4	2.231,72	2.466,75	2.625,57	2.718,26	2.810,86	2.865,14
3	2.195,78	2.426,01	2.492,24	2.598,05	2.677,54	2.750,21
2	2.029,00	2.236,27	2.302,31	2.368,43	2.513,90	2.666,18
1S	—	1.914,12	1.975,15	2.043,16	2.110,59	2.213,10
1	—	1.813,76	1.844,55	1.883,05	1.918,99	2.011,34

\* Für Beschäftigte, deren Eingruppierung in diese Entgeltgruppe keine mindestens zweijährige, einschlägige Ausbildung voraussetzt, gelten folgende Tabellenwerte in der EG 5:

5	2.358,81	2.606,36	2.731,96	2.857,65	2.950,36	3.016,49
---	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Nur für Beschäftigte mit Besitzstand gemäß § 18, § 19f TV-Ü AWO Bayern gelten folgende Tabellenwerte in der EG 2Ü:

2Ü	2.100,29	2.317,51	2.396,85	2.502,78	2.575,47	2.629,77
----	----------	----------	----------	----------	----------	----------

**Anlage A ab 1. April 2022**

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.812,00	5.325,46	5.516,68	6.188,02	6.706,65	7.048,06
14	4.357,54	4.821,92	5.095,05	5.493,10	6.121,30	6.462,71
13	4.013,71	4.441,10	4.673,32	5.112,43	5.740,64	6.000,14
12	3.604,63	3.986,50	4.532,83	4.999,21	5.613,78	5.886,94
11	3.471,56	3.838,02	4.111,19	4.509,20	5.103,23	5.376,52
10b	3.346,45	3.697,43	3.970,56	4.232,10	4.751,09	4.873,94
10a	3.053,10	3.371,99	3.560,50	3.943,85	4.329,67	4.565,24
9b	2.955,32	3.263,78	3.425,33	3.847,78	4.189,20	4.462,34
9a	2.955,32	3.190,32	3.425,33	3.847,78	4.018,48	4.189,20
8	2.766,81	3.055,03	3.189,78	3.299,49	3.434,22	3.519,04
7	2.592,76	2.862,25	3.037,26	3.160,54	3.261,46	3.355,82
6	2.541,52	2.805,53	2.940,17	3.056,66	3.144,22	3.231,80
5*	2.435,60	2.687,60	2.815,44	2.931,92	3.026,28	3.093,59
4	2.271,89	2.511,15	2.672,83	2.767,19	2.861,46	2.916,71
3	2.235,30	2.469,68	2.537,10	2.644,81	2.725,74	2.799,71
2	2.065,52	2.276,52	2.343,75	2.411,06	2.559,15	2.714,17
1S	—	1.948,57	2.010,70	2.079,94	2.148,58	2.252,94
1	—	1.846,41	1.877,75	1.916,94	1.953,53	2.047,54

\* Für Beschäftigte, deren Eingruppierung in diese Entgeltgruppe keine mindestens zweijährige, einschlägige Ausbildung voraussetzt, gelten folgende Tabellenwerte in der EG 5:

<b>5</b>	2.401,27	2.653,27	2.781,14	2.909,09	3.003,47	3.070,79
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Nur für Beschäftigte mit Besitzstand gemäß § 18, § 19f TV-Ü AWO Bayern gelten folgende Tabellenwerte in der EG 2Ü:

<b>2Ü</b>	2.138,10	2.359,23	2.439,99	2.547,83	2.621,83	2.677,11
-----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

## Anlage B ab 1. Mai 2021

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.787,92	5.298,93	5.489,18	6.157,27	6.673,38	7.013,16
14	4.335,65	4.797,78	5.069,54	5.465,88	6.091,06	6.430,70
13	3.993,51	4.418,96	4.649,91	5.086,92	5.712,12	5.970,36
12	3.586,49	3.966,45	4.510,12	4.974,32	5.585,83	5.857,74
11	3.454,10	3.818,71	4.090,49	4.486,81	5.077,92	5.349,79
10b	3.329,59	3.678,79	3.950,68	4.211,01	4.727,36	4.849,72
10a	3.038,06	3.355,38	3.542,96	3.924,43	4.308,34	4.542,76
9b	2.940,33	3.247,32	3.408,12	3.828,65	4.168,40	4.440,15
9a	2.940,33	3.174,61	3.408,12	3.828,65	3.998,70	4.168,40
8	2.752,84	3.039,57	3.173,69	3.282,96	3.416,98	3.501,48
7	2.579,61	2.847,75	3.021,89	3.144,63	3.245,17	3.339,03
6	2.528,61	2.791,33	2.925,36	3.041,40	3.128,48	3.215,69
5*	2.423,26	2.673,95	2.801,17	2.917,22	3.011,10	3.078,15
4	2.260,69	2.498,87	2.659,67	2.753,54	2.847,41	2.902,31
3	2.224,27	2.457,55	2.524,61	2.631,84	2.712,33	2.785,97
2	2.055,38	2.265,38	2.332,21	2.399,15	2.546,62	2.700,77
1S	—	1.938,52	2.000,36	2.069,32	2.138,02	2.241,83
1	—	1.837,33	1.868,47	1.907,46	1.943,85	2.037,47

\* Für Beschäftigte, deren Eingruppierung in diese Entgeltgruppe keine mindestens zweijährige, einschlägige Ausbildung voraussetzt, gelten folgende Tabellenwerte in der EG 5:

5	2.389,55	2.640,24	2.767,48	2.894,82	2.988,69	3.055,74
---	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Nur für Beschäftigte mit Besitzstand gemäß § 18, § 19f TV-Ü AWO Bayern gelten folgende Tabellenwerte in der EG 2Ü:

2Ü	2.127,57	2.347,64	2.428,01	2.535,31	2.608,97	2.663,96
----	----------	----------	----------	----------	----------	----------

**Anlage B ab 1. April 2022**

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.874,10	5.394,31	5.587,99	6.268,10	6.793,50	7.139,40
14	4.413,69	4.884,14	5.160,79	5.564,27	6.200,70	6.546,45
13	4.065,39	4.498,50	4.733,61	5.178,48	5.814,94	6.077,83
12	3.651,05	4.037,85	4.591,30	5.063,86	5.686,37	5.963,18
11	3.516,27	3.887,45	4.164,12	4.567,57	5.169,32	5.446,09
10b	3.389,52	3.745,01	4.021,79	4.286,81	4.812,45	4.937,01
10a	3.092,75	3.415,78	3.606,73	3.995,07	4.385,89	4.624,53
9b	2.993,26	3.305,77	3.469,47	3.897,57	4.243,43	4.520,07
9a	2.993,26	3.231,75	3.469,47	3.897,57	4.070,68	4.243,43
8	2.802,39	3.094,28	3.230,82	3.342,05	3.478,49	3.564,51
7	2.626,04	2.899,01	3.076,28	3.201,23	3.303,58	3.399,13
6	2.574,12	2.841,57	2.978,02	3.096,15	3.184,79	3.273,57
5*	2.466,88	2.722,08	2.851,59	2.969,73	3.065,30	3.133,56
4	2.301,38	2.543,85	2.707,54	2.803,10	2.898,66	2.954,55
3	2.264,31	2.501,79	2.570,05	2.679,21	2.761,15	2.836,12
2	2.092,38	2.306,16	2.374,19	2.442,33	2.592,46	2.749,38
1S	—	1.973,41	2.036,37	2.106,57	2.176,50	2.282,18
1	—	1.870,40	1.902,10	1.941,79	1.978,84	2.074,14

\* Für Beschäftigte, deren Eingruppierung in diese Entgeltgruppe keine mindestens zweijährige, einschlägige Ausbildung voraussetzt, gelten folgende Tabellenwerte in der EG 5:

5	2.432,56	2.687,76	2.817,29	2.946,93	3.042,49	3.110,74
---	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Nur für Beschäftigte mit Besitzstand gemäß § 18, § 19f TV-Ü AWO Bayern gelten folgende Tabellenwerte in der EG 2Ü:

2Ü	2.165,87	2.389,90	2.471,71	2.580,95	2.655,93	2.711,91
----	----------	----------	----------	----------	----------	----------

## Anlage C ab 1. Mai 2021

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>S 18</b>	3.903,90	4.008,30	4.525,54	4.913,43	5.495,28	5.850,85
<b>S 17</b>	3.584,32	3.846,69	4.266,92	4.525,54	5.042,72	5.346,58
<b>S 16</b>	3.506,97	3.762,65	4.047,11	4.396,22	4.784,12	5.016,87
<b>S 15</b>	3.376,24	3.620,39	3.879,03	4.176,42	4.654,83	4.861,69
<b>S 14</b>	3.342,13	3.583,27	3.870,67	4.163,01	4.486,30	4.712,56
<b>S 13</b>	3.259,35	3.494,32	3.814,37	4.072,94	4.396,22	4.557,84
<b>S 12</b>	3.250,27	3.484,58	3.791,24	4.062,77	4.398,96	4.541,19
<b>S 11*</b>	3.204,74	3.435,71	3.597,99	4.011,76	4.335,01	4.528,96
<b>S 9</b>	2.904,93	3.113,96	3.358,24	3.715,49	4.053,27	4.312,23
<b>S 8b</b>	2.904,93	3.113,96	3.358,24	3.715,49	4.053,27	4.312,23
<b>S 8a</b>	2.842,85	3.047,33	3.258,30	3.458,18	3.653,57	3.859,04
<b>S 7</b>	2.769,09	2.968,17	3.166,27	3.364,33	3.512,91	3.736,79
<b>S 4**</b>	2.647,96	2.838,18	3.011,51	3.129,12	3.240,55	3.414,13
<b>S 3</b>	2.494,53	2.673,52	2.840,04	2.992,93	3.062,88	3.146,45
<b>S 2</b>	2.305,40	2.415,04	2.496,14	2.584,20	2.683,22	2.782,29

\* nur für ständige Vertretungen von Leitungen von Kindertagesstätten für Menschen mit Behinderungen im Sinne von § 2 SGB IX gelten folgende Tabellenwerte in der S 11:

<b>S 11</b>	3.144,01	3.370,54	3.531,46	3.943,67	4.266,91	4.460,87
-------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

\*\* für Beschäftigte der Fallgruppen 1 und 3 ohne eine mindestens 2-jährige einschlägige Ausbildung gelten folgende Tabellenwerte in der S 4:

<b>S 4</b>	2.612,52	2.803,97	2.977,30	3.106,27	3.217,73	3.391,33
------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Nur für Beschäftigte mit Besitzstand gelten folgende Tabellenwerte:

<b>S 10</b>	3.032,08	3.224,39	3.373,05	3.816,52	4.178,79	4.476,32
<b>S 8</b>	2.800,98	2.999,07	3.246,67	3.600,96	3.937,12	4.202,18
<b>S 6</b>	2.677,18	2.924,80	3.122,86	3.320,94	3.500,45	3.703,12
<b>S 5</b>	2.677,18	2.924,80	3.110,48	3.209,54	3.345,71	3.581,58

**Anlage C ab 1. April 2022**

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>S 18</b>	3.974,17	4.080,46	4.607,00	5.001,87	5.594,20	5.956,17
<b>S 17</b>	3.648,84	3.915,93	4.343,72	4.607,00	5.133,49	5.442,82
<b>S 16</b>	3.570,11	3.830,38	4.119,95	4.475,35	4.870,23	5.107,17
<b>S 15</b>	3.437,01	3.685,56	3.948,86	4.251,59	4.738,62	4.949,20
<b>S 14</b>	3.402,28	3.647,78	3.940,35	4.237,95	4.567,05	4.797,39
<b>S 13</b>	3.318,02	3.557,21	3.883,03	4.146,26	4.475,35	4.639,88
<b>S 12</b>	3.308,77	3.547,30	3.859,49	4.135,90	4.478,14	4.622,93
<b>S 11*</b>	3.262,42	3.497,56	3.662,75	4.083,97	4.413,04	4.610,48
<b>S 9</b>	2.957,22	3.170,01	3.418,68	3.782,37	4.126,23	4.389,85
<b>S 8b</b>	2.957,22	3.170,01	3.418,68	3.782,37	4.126,23	4.389,85
<b>S 8a</b>	2.894,03	3.102,18	3.316,95	3.520,43	3.719,34	3.928,50
<b>S 7</b>	2.818,93	3.021,60	3.223,26	3.424,88	3.576,14	3.804,06
<b>S 4**</b>	2.695,62	2.889,27	3.065,72	3.185,45	3.298,88	3.475,58
<b>S 3</b>	2.539,43	2.721,64	2.891,15	3.046,80	3.118,02	3.203,08
<b>S 2</b>	2.346,90	2.458,51	2.541,07	2.630,71	2.731,53	2.832,37

\* nur für ständige Vertretungen von Leitungen von Kindertagesstätten für Menschen mit Behinderungen im Sinne von § 2 SGB IX gelten folgende Tabellenwerte in der S 11:

<b>S 11</b>	3.200,60	3.431,21	3.595,03	4.014,66	4.343,71	4.541,17
-------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

\*\* für Beschäftigte der Fallgruppen 1 und 3 ohne eine mindestens 2-jährige einschlägige Ausbildung gelten folgende Tabellenwerte in der S 4:

<b>S 4</b>	2.659,55	2.854,44	3.030,89	3.162,18	3.275,65	3.452,37
------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Nur für Beschäftigte mit Besitzstand gelten folgende Tabellenwerte:

<b>S 10</b>	3.086,66	3.282,43	3.433,76	3.885,22	4.254,00	4.556,90
<b>S 8</b>	2.851,40	3.053,05	3.305,11	3.665,77	4.007,99	4.277,82
<b>S 6</b>	2.725,37	2.977,44	3.179,07	3.380,72	3.563,46	3.769,78
<b>S 5</b>	2.725,37	2.977,44	3.166,47	3.267,31	3.405,93	3.646,05

## Anlage D ab 1. Mai 2021

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>S 18</b>	3.954,60	4.060,36	4.584,31	4.977,24	5.566,65	5.926,84
<b>S 17</b>	3.630,87	3.896,65	4.322,33	4.584,31	5.108,21	5.416,02
<b>S 16</b>	3.552,52	3.811,52	4.099,67	4.453,31	4.846,25	5.082,02
<b>S 15</b>	3.420,09	3.667,41	3.929,41	4.230,66	4.715,28	4.924,83
<b>S 14</b>	3.385,53	3.629,81	3.920,94	4.217,08	4.544,56	4.773,76
<b>S 13</b>	3.301,68	3.539,70	3.863,91	4.125,84	4.453,31	4.617,03
<b>S 12</b>	3.292,48	3.529,83	3.840,48	4.115,53	4.456,09	4.600,17
<b>S 11*</b>	3.246,36	3.480,33	3.644,72	4.063,86	4.391,31	4.587,78
<b>S 9</b>	2.942,66	3.154,40	3.401,85	3.763,74	4.105,91	4.368,23
<b>S 8b</b>	2.942,66	3.154,40	3.401,85	3.763,74	4.105,91	4.368,23
<b>S 8a</b>	2.879,77	3.086,91	3.300,62	3.503,09	3.701,02	3.909,16
<b>S 7</b>	2.805,05	3.006,72	3.207,39	3.408,02	3.558,53	3.785,32
<b>S 4**</b>	2.682,35	2.875,04	3.050,62	3.169,76	3.282,63	3.458,47
<b>S 3</b>	2.526,93	2.708,24	2.876,92	3.031,80	3.102,66	3.187,31
<b>S 2</b>	2.335,34	2.446,40	2.528,56	2.617,76	2.718,07	2.818,42

\* nur für ständige Vertretungen von Leitungen von Kindertagesstätten für Menschen mit Behinderungen im Sinne von § 2 SGB IX gelten folgende Tabellenwerte in der S 11:

<b>S 11</b>	3.184,84	3.414,31	3.577,32	3.994,89	4.322,33	4.518,80
-------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

\*\* für Beschäftigte der Fallgruppen 1 und 3 ohne eine mindestens 2-jährige einschlägige Ausbildung gelten folgende Tabellenwerte in der S 4:

<b>S 4</b>	2.646,91	2.840,83	3.016,42	3.146,92	3.259,79	3.435,65
------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Nur für Beschäftigte mit Besitzstand gelten folgende Tabellenwerte:

<b>S 10</b>	3.070,81	3.265,62	3.416,21	3.866,09	4.233,05	4.534,46
<b>S 8</b>	2.837,36	3.038,02	3.288,83	3.647,72	3.988,25	4.256,75
<b>S 6</b>	2.711,95	2.962,78	3.163,42	3.364,07	3.545,91	3.751,21
<b>S 5</b>	2.711,95	2.962,78	3.150,88	3.251,22	3.389,16	3.628,09

Anlage D ab 1. April 2022

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>S 18</b>	4.025,78	4.133,45	4.666,83	5.066,83	5.666,85	6.033,52
<b>S 17</b>	3.696,23	3.966,79	4.400,13	4.666,83	5.200,16	5.513,51
<b>S 16</b>	3.616,47	3.880,13	4.173,46	4.533,47	4.933,48	5.173,50
<b>S 15</b>	3.481,65	3.733,42	4.000,14	4.306,81	4.800,16	5.013,48
<b>S 14</b>	3.446,47	3.695,15	3.991,52	4.292,99	4.626,36	4.859,69
<b>S 13</b>	3.361,11	3.603,41	3.933,46	4.200,11	4.533,47	4.700,14
<b>S 12</b>	3.351,74	3.593,37	3.909,61	4.189,61	4.536,30	4.682,97
<b>S 11*</b>	3.304,79	3.542,98	3.710,32	4.137,01	4.470,35	4.670,36
<b>S 9</b>	2.995,63	3.211,18	3.463,08	3.831,49	4.179,82	4.446,86
<b>S 8b</b>	2.995,63	3.211,18	3.463,08	3.831,49	4.179,82	4.446,86
<b>S 8a</b>	2.931,61	3.142,47	3.360,03	3.566,15	3.767,64	3.979,52
<b>S 7</b>	2.855,54	3.060,84	3.265,12	3.469,36	3.622,58	3.853,46
<b>S 4**</b>	2.730,63	2.926,79	3.105,53	3.226,82	3.341,72	3.520,72
<b>S 3</b>	2.572,41	2.756,99	2.928,70	3.086,37	3.158,51	3.244,68
<b>S 2</b>	2.377,38	2.490,44	2.574,07	2.664,88	2.767,00	2.869,15

\* nur für ständige Vertretungen von Leitungen von Kindertagesstätten für Menschen mit Behinderungen im Sinne von § 2 SGB IX gelten folgende Tabellenwerte in der S 11:

<b>S 11</b>	3.242,17	3.475,77	3.641,71	4.066,80	4.400,13	4.600,14
-------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

\*\* für Beschäftigte der Fallgruppen 1 und 3 ohne eine mindestens 2-jährige einschlägige Ausbildung gelten folgende Tabellenwerte in der S 4:

<b>S 4</b>	2.694,55	2.891,96	3.070,72	3.203,56	3.318,47	3.497,49
------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Nur für Beschäftigte mit Besitzstand gelten folgende Tabellenwerte:

<b>S 10</b>	3.126,08	3.324,40	3.477,70	3.935,68	4.309,25	4.616,08
<b>S 8</b>	2.888,43	3.092,70	3.348,03	3.713,38	4.060,04	4.333,37
<b>S 6</b>	2.760,77	3.016,11	3.220,36	3.424,62	3.609,74	3.818,73
<b>S 5</b>	2.760,77	3.016,11	3.207,60	3.309,74	3.450,16	3.693,40

## Anlage P (38,5 Std.) ab 1. Mai 2021

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3 <sup>1</sup>	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>P 14</b>	—	4.165,30	4.301,86	4.643,28 nach 2 J. St. 3	5.107,15 nach 5 J. St. 4	5.191,81
<b>P 13</b>	—	4.062,03	4.195,20	4.528,17 nach 2 J. St. 3	4.768,56 nach 3 J. St. 4	4.830,64
<b>P 12</b>	—	3.855,48	3.981,88	4.297,92 nach 4 J. St. 3	4.492,04 nach 2 J. St. 4	4.582,35
<b>P 11</b>	—	3.648,94	3.768,57	4.067,66 nach 5 J. St. 3	4.266,32 nach 5 J. St. 4	4.356,61
<b>P 10</b>	—	3.444,24	3.555,54	3.871,28 nach 5 J. St. 3	4.023,65 nach 5 J. St. 4	4.119,59
<b>P 9</b>	—	3.277,27	3.444,23	3.555,54 nach 5 J. St. 3	3.769,71 nach 5 J. St. 4	3.859,99
<b>P 7</b>	—	2.916,83	3.023,02	3.282,45	3.413,97	3.549,45
<b>P 6b</b>	2.349,45 <sup>5</sup>	2.518,82 <sup>5</sup>	2.677,64 <sup>5</sup>	3.015,08 <sup>5</sup>	3.101,11 <sup>5</sup>	3.260,75
<b>P 6a</b>						3.260,75 <sup>4</sup>
<b>P 5<sup>6*</sup></b>	2.195,78 <sup>3,5</sup>	2.426,02 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 1	2.492,24 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 2	2.598,06 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 3	2.677,54 <sup>5</sup> nach 3 J. St. 4	2.865,15 <sup>4</sup>

Nur für Beschäftigte mit Besitzstand gemäß § 19f TV-Ü AWO Bayern gelten folgende Tabellenwerte:

<b>Kr 12a</b>	—	4.362,26	4.515,17 <sup>1</sup>	5.008,98 nach 2 J. St. 3	5.584,57 nach 3 J. St. 4	5.838,49
<b>Kr 11b</b>	—	4.268,57	4.408,52 <sup>1</sup>	4.758,40	5.177,15	5.337,05

<sup>1</sup> Angegebene Verweildauern in Stufe 3 sind für nach dem 31. März 2008 eingestellte Beschäftigte gem. § 20 Absatz 3 Satz 3 um zwei Jahre zu verlängern.

<sup>2</sup> [aus redaktionellen Gründen unbesetzt]

<sup>3</sup> **P 5**: Eingangsstufe auch bei vorhandener Berufserfahrung.

<sup>4</sup> **P 5**: Stufe 6 nur für vor dem 1. April 2008 eingestellte Beschäftigte; **P 6a**: Stufe 6 nur als Besitzstand, wenn bis zum 30. Juni 2020 erreicht.

<sup>5</sup> **P 5**, **P 6a** und **6b**: § 6 Absatz 1 Satz 10 TV-Ü bzw. § 20 Absatz 3 Satz 5 (= 12 Monate zusätzlich bis zum nächsten Stufenaufstieg ab 01.12.2018) gelten.

<sup>6</sup> **P 5**: Für vor dem 1. April 2008 eingestellte Beschäftigte gelten die Stufenlaufzeiten gem. § 20 Absatz 3 Satz 1

**Für Beschäftigte in Gesundheitsberufen gemäß  
Teil B Abschnitt I. Nummern 3. bis 5. und 7.**

**ab 1. Mai 2021 (38,5 Std.)**

<b>EG</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>E 8b</b>	—	3.251,16	3.394,81	3.511,82	3.656,48	3.748,25
<b>E 8a</b>	—	3.000,60	3.133,01	3.282,45	3.413,96	3.549,45
<b>E 7</b>	2.546,92	2.811,64	2.983,56	3.104,66	3.203,79	3.296,48
<b>E 5</b>	2.358,81	2.606,36	2.731,96	2.857,65	2.950,36	3.016,49

## Anlage P (38,5 Std.) ab 1. Oktober 2021

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3 <sup>1</sup>	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>P 14</b>	—	4.230,30	4.366,86	4.708,28 nach 2 J. St. 3	5.172,15 nach 5 J. St. 4	5.256,81
<b>P 13</b>	—	4.127,03	4.260,20	4.593,17 nach 2 J. St. 3	4.833,56 nach 3 J. St. 4	4.895,64
<b>P 12</b>	—	3.920,48	4.046,88	4.362,92 nach 4 J. St. 3	4.557,04 nach 2 J. St. 4	4.647,35
<b>P 11</b>	—	3.713,94	3.833,57	4.132,66 nach 5 J. St. 3	4.331,32 nach 5 J. St. 4	4.421,61
<b>P 10</b>	—	3.509,24	3.620,54	3.936,28 nach 5 J. St. 3	4.088,65 nach 5 J. St. 4	4.184,59
<b>P 9</b>	—	3.342,27	3.509,23	3.620,54 nach 5 J. St. 3	3.834,71 nach 5 J. St. 4	3.924,99
<b>P 7</b>	—	2.981,83	3.088,02	3.347,45	3.478,97	3.614,45
<b>P 6b</b>	2.414,45 <sup>5</sup>	2.583,82 <sup>5</sup>	2.742,64 <sup>5</sup>	3.080,08 <sup>5</sup>	3.166,11 <sup>5</sup>	3.325,75
<b>P 6a</b>						3.325,75 <sup>4</sup>
<b>P 5<sup>6</sup>*</b>	2.260,78 <sup>3, 5</sup>	2.491,02 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 1	2.557,24 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 2	2.663,06 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 3	2.742,54 <sup>5</sup> nach 3 J. St. 4	2.930,15 <sup>4</sup>

Nur für Beschäftigte mit Besitzstand gemäß § 19f TV-Ü AWO Bayern gelten folgende Tabellenwerte:

<b>Kr 12a</b>	—	4.427,26	4.580,17 <sup>1</sup>	5.073,98 nach 2 J. St. 3	5.649,57 nach 3 J. St. 4	5.903,49
<b>Kr 11b</b>	—	4.333,57	4.473,52	4.823,40	5.242,15	5.402,05

\* Für Betreuungskräfte der P 5 Fallgruppe 2 gelten folgende Tabellenwerte in der P 5:

<b>P 5<sup>6</sup></b>	2.195,78 <sup>3, 5</sup>	2.426,02 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 1	2.492,24 <sup>1, 5</sup> nach 4 J. St. 2	2.598,06 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 3	2.677,54 <sup>5</sup> nach 3 J. St. 4	2.865,15 <sup>4</sup>
------------------------	--------------------------	--	---	--	--	-----------------------

<sup>1</sup> Angegebene Verweildauern in Stufe 3 sind für nach dem 31. März 2008 eingestellte Beschäftigte gem. § 20 Absatz 3 Satz 3 um zwei Jahre zu verlängern.

<sup>2</sup> [aus redaktionellen Gründen unbesetzt]

<sup>3</sup> **P 5**: Eingangsstufe auch bei vorhandener Berufserfahrung.

<sup>4</sup> **P 5**: Stufe 6 nur für vor dem 1. April 2008 eingestellte Beschäftigte; **P 6a**: Stufe 6 nur als Besitzstand, wenn bis zum 30. Juni 2020 erreicht.

<sup>5</sup> **P 5**, **P 6a** und **6b**: § 6 Absatz 1 Satz 10 TV-Ü bzw. § 20 Absatz 3 Satz 5 (= 12 Monate zusätzlich bis zum nächsten Stufenaufstieg ab 01.12.2018) gelten.

<sup>6</sup> **P 5**: Für vor dem 1. April 2008 eingestellte Beschäftigte gelten die Stufenlaufzeiten gem. § 20 Absatz 3 Satz 1

**Für Beschäftigte in Gesundheitsberufen gemäß  
Teil B Abschnitt I. Nummern 3. bis 5. und 7.**

**ab 1. Oktober 2021 (38,5 Std.)**

<b>EG</b>	<b>Grundentgelt</b>		<b>Entwicklungsstufen</b>			
	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>E 8b</b>	—	3.251,16	3.394,81	3.511,82	3.656,48	3.748,25
<b>E 8a</b>	—	3.000,60	3.133,01	3.282,45	3.413,96	3.549,45
<b>E 7</b>	2.546,92	2.811,64	2.983,56	3.104,66	3.203,79	3.296,48
<b>E 5</b>	2.358,81	2.606,36	2.731,96	2.857,65	2.950,36	3.016,49

## Anlage P (38,5 Std.) ab 1. April 2022

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3 <sup>1</sup>	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>P 14</b>	—	4.371,45	4.510,46	4.858,03 nach 2 J. St. 3	5.330,25 nach 5 J. St. 4	5.416,43
<b>P 13</b>	—	4.266,32	4.401,88	4.740,85 nach 2 J. St. 3	4.985,56 nach 3 J. St. 4	5.048,76
<b>P 12</b>	—	4.056,05	4.184,72	4.506,45 nach 4 J. St. 3	4.704,07 nach 2 J. St. 4	4.796,00
<b>P 11</b>	—	3.845,79	3.967,57	4.272,05 nach 5 J. St. 3	4.474,28 nach 5 J. St. 4	4.566,20
<b>P 10</b>	—	3.637,41	3.750,71	4.072,13 nach 5 J. St. 3	4.227,25 nach 5 J. St. 4	4.324,91
<b>P 9</b>	—	3.467,43	3.637,40	3.750,71 nach 5 J. St. 3	3.968,73 nach 5 J. St. 4	4.060,64
<b>P 7</b>	—	3.100,50	3.208,60	3.472,70	3.606,59	3.744,51
<b>P 6b</b>	2.522,91 <sup>5</sup>	2.695,33 <sup>5</sup>	2.857,01 <sup>5</sup>	3.200,52 <sup>5</sup>	3.288,10 <sup>5</sup>	3.450,61
<b>P 6a</b>						3.450,61 <sup>4</sup>
<b>P 5<sup>6*</sup></b>	2.366,47 <sup>3, 5</sup>	2.600,86 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 1	2.668,27 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 2	2.776,00 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 3	2.856,91 <sup>5</sup> nach 3 J. St. 4	3.047,89 <sup>4</sup>

Nur für Beschäftigte mit Besitzstand gemäß § 19f TV-Ü AWO Bayern gelten folgende Tabellenwerte:

<b>Kr 12a</b>	—	4.571,95	4.727,61 <sup>1</sup>	5.230,31 nach 2 J. St. 3	5.816,26 nach 3 J. St. 4	6.074,75
<b>Kr 11b</b>	—	4.476,57	4.619,04 <sup>1</sup>	4.975,22	5.401,51	5.564,29

\* Für Betreuungskräfte der P 5 Fallgruppe 2 gelten folgende Tabellenwerte in der P 5:

<b>P 5<sup>6</sup></b>	2.235,30 <sup>3, 5</sup>	2.469,69 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 1	2.537,10 <sup>1, 5</sup> nach 4 J. St. 2	2.644,83 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 3	2.725,74 <sup>5</sup> nach 3 J. St. 4	2.916,72 <sup>4</sup>
------------------------	--------------------------	--	---	--	--	-----------------------

<sup>1</sup> Angegebene Verweildauern in Stufe 3 sind für nach dem 31. März 2008 eingestellte Beschäftigte gem. § 20 Absatz 3 Satz 3 um zwei Jahre zu verlängern.

<sup>2</sup> [aus redaktionellen Gründen unbesetzt]

<sup>3</sup> **P 5**: Eingangsstufe auch bei vorhandener Berufserfahrung.

<sup>4</sup> **P 5**: Stufe 6 nur für vor dem 1. April 2008 eingestellte Beschäftigte; **P 6a**: Stufe 6 nur als Besitzstand, wenn bis zum 30. Juni 2020 erreicht.

<sup>5</sup> **P 5**, **P 6a** und **6b**: § 6 Absatz 1 Satz 10 TV-Ü bzw. § 20 Absatz 3 Satz 5 (= 12 Monate zusätzlich bis zum nächsten Stufenaufstieg ab 01.12.2018) gelten.

<sup>6</sup> **P 5**: Für vor dem 1. April 2008 eingestellte Beschäftigte gelten die Stufenlaufzeiten gem. § 20 Absatz 3 Satz 1

ab 1. April 2022 (38,5 Std.)

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 8b	—	3.309,68	3.455,92	3.575,03	3.722,30	3.815,72
E 8a	—	3.054,61	3.189,40	3.341,53	3.475,41	3.613,34
E 7	2.592,76	2.862,25	3.037,26	3.160,54	3.261,46	3.355,82
E 5	2.401,27	2.653,27	2.781,14	2.909,09	3.003,47	3.070,79

## Anlage P (39 Std.) ab 1. Mai 2021

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3 <sup>1</sup>	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>P 14</b>	—	4.219,40	4.357,74	4.703,58 <small>nach 2 J. St. 3</small>	5.173,48 <small>nach 5 J. St. 4</small>	5.259,23
<b>P 13</b>	—	4.114,78	4.249,70	4.586,96 <small>nach 2 J. St. 3</small>	4.830,49 <small>nach 3 J. St. 4</small>	4.893,37
<b>P 12</b>	—	3.905,55	4.033,61	4.353,74 <small>nach 4 J. St. 3</small>	4.550,38 <small>nach 2 J. St. 4</small>	4.641,84
<b>P 11</b>	—	3.696,32	3.817,52	4.120,51 <small>nach 5 J. St. 3</small>	4.321,72 <small>nach 5 J. St. 4</small>	4.413,19
<b>P 10</b>	—	3.488,97	3.601,71	3.921,56 <small>nach 5 J. St. 3</small>	4.075,91 <small>nach 5 J. St. 4</small>	4.173,08
<b>P 9</b>	—	3.319,83	3.488,97	3.601,71 <small>nach 5 J. St. 3</small>	3.818,66 <small>nach 5 J. St. 4</small>	3.910,13
<b>P 7</b>	—	2.954,71	3.062,29	3.325,07	3.458,30	3.595,55
<b>P 6b</b>	2.379,95 <sup>5</sup>	2.551,53 <sup>5</sup>	2.712,45 <sup>5</sup>	3.054,24 <sup>5</sup>	3.141,43 <sup>5</sup>	3.303,17
<b>P 6a</b>						3.303,17 <sup>4</sup>
<b>P 5<sup>6*</sup></b>	2.224,27 <sup>3, 5</sup>	2.457,55 <sup>5</sup> <small>nach 4 J. St. 1</small>	2.524,61 <sup>5</sup> <small>nach 4 J. St. 2</small>	2.631,84 <sup>5</sup> <small>nach 4 J. St. 3</small>	2.712,33 <sup>5</sup> <small>nach 3 J. St. 4</small>	2.902,31 <sup>4</sup>

Nur für Beschäftigte mit Besitzstand gemäß § 19f TV-Ü AWO Bayern gelten folgende Tabellenwerte:

<b>Kr 12a</b>	—	4.418,90	4.573,82 <sup>1</sup>	5.074,03 <small>nach 2 J. St. 3</small>	5.657,11 <small>nach 3 J. St. 4</small>	5.914,31
<b>Kr 11b</b>	—	4.324,01	4.465,76 <sup>1</sup>	4.820,20	5.244,37	5.406,36

<sup>1</sup> Angegebene Verweildauern in Stufe 3 sind für nach dem 31. März 2008 eingestellte Beschäftigte gem. § 20 Absatz 3 Satz 3 um zwei Jahre zu verlängern.

<sup>2</sup> [aus redaktionellen Gründen unbesetzt]

<sup>3</sup> **P 5**: Eingangsstufe auch bei vorhandener Berufserfahrung.

<sup>4</sup> **P 5**: Stufe 6 nur für vor dem 1. April 2008 eingestellte Beschäftigte; **P 6a**: Stufe 6 nur als Besitzstand, wenn bis zum 30. Juni 2020 erreicht.

<sup>5</sup> **P 5**, **P 6a** und **6b**: § 6 Absatz 1 Satz 10 TV-Ü bzw. § 20 Absatz 3 Satz 5 (= 12 Monate zusätzlich bis zum nächsten Stufenaufstieg ab 01.12.2018) gelten.

<sup>6</sup> **P 5**: Für vor dem 1. April 2008 eingestellte Beschäftigte gelten die Stufenlaufzeiten gem. § 20 Absatz 3 Satz 1

**Für Beschäftigte in Gesundheitsberufen gemäß  
Teil B Abschnitt I. Nummern 3. bis 5. und 7.**

**ab 1. Mai 2021 (39 Std.)**

<b>EG</b>	<b>Grundentgelt</b>		<b>Entwicklungsstufen</b>			
	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>E 8b</b>	—	3.293,39	3.438,89	3.557,44	3.703,97	3.796,93
<b>E 8a</b>	—	3.039,57	3.173,69	3.325,07	3.458,30	3.595,55
<b>E 7</b>	2.579,61	2.847,75	3.021,89	3.144,63	3.245,17	3.339,03
<b>E 5</b>	2.389,55	2.640,24	2.767,48	2.894,82	2.988,69	3.055,74

## Anlage P (39 Std.) ab 1. Oktober 2021

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3 <sup>1</sup>	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>P 14</b>	—	4.284,40	4.422,74	4.768,58 nach 2 J. St. 3	5.238,48 nach 5 J. St. 4	5.324,23
<b>P 13</b>	—	4.179,78	4.314,70	4.651,96 nach 2 J. St. 3	4.895,49 nach 3 J. St. 4	4.958,37
<b>P 12</b>	—	3.970,55	4.098,61	4.418,74 nach 4 J. St. 3	4.615,38 nach 2 J. St. 4	4.706,84
<b>P 11</b>	—	3.761,32	3.882,52	4.185,51 nach 5 J. St. 3	4.386,72 nach 5 J. St. 4	4.478,19
<b>P 10</b>	—	3.553,97	3.666,71	3.986,56 nach 5 J. St. 3	4.140,91 nach 5 J. St. 4	4.238,08
<b>P 9</b>	—	3.384,83	3.553,97	3.666,71 nach 5 J. St. 3	3.883,66 nach 5 J. St. 4	3.975,13
<b>P 7</b>	—	3.019,71	3.127,29	3.390,07	3.523,30	3.660,55
<b>P 6b</b>	2.444,95 <sup>5</sup>	2.616,53 <sup>5</sup>	2.777,45 <sup>5</sup>	3.119,24 <sup>5</sup>	3.206,43 <sup>5</sup>	3.368,17
<b>P 6a</b>						3.368,17 <sup>4</sup>
<b>P 5<sup>6</sup>*</b>	2.289,27 <sup>3,5</sup>	2.522,55 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 1	2.589,61 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 2	2.696,84 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 3	2.777,33 <sup>5</sup> nach 3 J. St. 4	2.967,31 <sup>4</sup>

Nur für Beschäftigte mit Besitzstand gemäß § 19f TV-Ü AWO Bayern gelten folgende Tabellenwerte:

<b>Kr 12a</b>	—	4.483,90	4.638,82 <sup>1</sup>	5.139,03 nach 2 J. St. 3	5.722,11 nach 3 J. St. 4	5.979,31
<b>Kr 11b</b>	—	4.389,01	4.530,76 <sup>1</sup>	4.885,20	5.309,37	5.471,36

\* Für Betreuungskräfte der P 5 Fallgruppe 2 gelten folgende Tabellenwerte in der P 5:

<b>P 5<sup>6</sup></b>	2.224,27 <sup>3,5</sup>	2.457,55 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 1	2.524,61 <sup>1,5</sup> nach 4 J. St. 2	2.631,84 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 3	2.712,33 <sup>5</sup> nach 3 J. St. 4	2.902,31 <sup>4</sup>
------------------------	-------------------------	--	--	--	--	-----------------------

<sup>1</sup> Angegebene Verweildauern in Stufe 3 sind für nach dem 31. März 2008 eingestellte Beschäftigte gem. § 20 Absatz 3 Satz 3 um zwei Jahre zu verlängern.

<sup>2</sup> [aus redaktionellen Gründen unbesetzt]

<sup>3</sup> **P 5**: Eingangsstufe auch bei vorhandener Berufserfahrung.

<sup>4</sup> **P 5**: Stufe 6 nur für vor dem 1. April 2008 eingestellte Beschäftigte; **P 6a**: Stufe 6 nur als Besitzstand, wenn bis zum 30. Juni 2020 erreicht.

<sup>5</sup> **P 5**, **P 6a** und **6b**: § 6 Absatz 1 Satz 10 TV-Ü bzw. § 20 Absatz 3 Satz 5 (= 12 Monate zusätzlich bis zum nächsten Stufenaufstieg ab 01.12.2018) gelten.

<sup>6</sup> **P 5**: Für vor dem 1. April 2008 eingestellte Beschäftigte gelten die Stufenlaufzeiten gem. § 20 Absatz 3 Satz 1

**Für Beschäftigte in Gesundheitsberufen gemäß  
Teil B Abschnitt I. Nummern 3. bis 5. und 7.**

**ab 1. Oktober 2021 (39 Std.)**

<b>EG</b>	<b>Grundentgelt</b>		<b>Entwicklungsstufen</b>			
	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>E 8b</b>	—	3.293,39	3.438,89	3.557,44	3.703,97	3.796,93
<b>E 8a</b>	—	3.039,57	3.173,69	3.325,07	3.458,30	3.595,55
<b>E 7</b>	2.579,61	2.847,75	3.021,89	3.144,63	3.245,17	3.339,03
<b>E 5</b>	2.389,55	2.640,24	2.767,48	2.894,82	2.988,69	3.055,74

## Anlage P (39 Std.) ab 1. April 2022

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3 <sup>1</sup>	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>P 14</b>	—	4.426,52	4.567,35	4.919,41 nach 2 J. St. 3	5.397,77 nach 5 J. St. 4	5.485,07
<b>P 13</b>	—	4.320,02	4.457,36	4.800,70 nach 2 J. St. 3	5.048,61 nach 3 J. St. 4	5.112,62
<b>P 12</b>	—	4.107,02	4.237,38	4.563,28 nach 4 J. St. 3	4.763,46 nach 2 J. St. 4	4.856,56
<b>P 11</b>	—	3.894,02	4.017,41	4.325,85 nach 5 J. St. 3	4.530,68 nach 5 J. St. 4	4.623,80
<b>P 10</b>	—	3.682,94	3.797,71	4.123,32 nach 5 J. St. 3	4.280,45 nach 5 J. St. 4	4.379,37
<b>P 9</b>	—	3.510,76	3.682,94	3.797,71 nach 5 J. St. 3	4.018,57 nach 5 J. St. 4	4.111,68
<b>P 7</b>	—	3.139,06	3.248,58	3.516,09	3.651,72	3.791,44
<b>P 6b</b>	2.553,96 <sup>5</sup>	2.728,63 <sup>5</sup>	2.892,44 <sup>5</sup>	3.240,39 <sup>5</sup>	3.329,15 <sup>5</sup>	3.493,80
<b>P 6a</b>						3.493,80 <sup>4</sup>
<b>P 5<sup>6*</sup></b>	2.395,48 <sup>3, 5</sup>	2.632,96 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 1	2.701,22 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 2	2.810,38 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 3	2.892,32 <sup>5</sup> nach 3 J. St. 4	3.085,72 <sup>4</sup>

Nur für Beschäftigte mit Besitzstand gemäß § 19f TV-Ü AWO Bayern gelten folgende Tabellenwerte:

<b>Kr 12a</b>	—	4.629,61	4.787,32 <sup>1</sup>	5.296,53 nach 2 J. St. 3	5.890,11 nach 3 J. St. 4	6.151,94
<b>Kr 11b</b>	—	4.533,01	4.677,31 <sup>1</sup>	5.038,13	5.469,94	5.634,84

\* Für Betreuungskräfte der P 5 Fallgruppe 2 gelten folgende Tabellenwerte in der P 5:

<b>P 5<sup>6</sup></b>	2.264,31 <sup>3, 5</sup>	2.501,79 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 1	2.570,05 <sup>1, 5</sup> nach 4 J. St. 2	2.679,21 <sup>5</sup> nach 4 J. St. 3	2.761,15 <sup>5</sup> nach 3 J. St. 4	2.954,55 <sup>4</sup>
------------------------	--------------------------	--	---	--	--	-----------------------

<sup>1</sup> Angegebene Verweildauern in Stufe 3 sind für nach dem 31. März 2008 eingestellte Beschäftigte gem. § 20 Absatz 3 Satz 3 um zwei Jahre zu verlängern.

<sup>2</sup> [aus redaktionellen Gründen unbesetzt]

<sup>3</sup> **P 5**: Eingangsstufe auch bei vorhandener Berufserfahrung.

<sup>4</sup> **P 5**: Stufe 6 nur für vor dem 1. April 2008 eingestellte Beschäftigte; **P 6a**: Stufe 6 nur als Besitzstand, wenn bis zum 30. Juni 2020 erreicht.

<sup>5</sup> **P 5**, **P 6a** und **6b**: § 6 Absatz 1 Satz 10 TV-Ü bzw. § 20 Absatz 3 Satz 5 (= 12 Monate zusätzlich bis zum nächsten Stufenaufstieg ab 01.12.2018) gelten.

<sup>6</sup> **P 5**: Für vor dem 1. April 2008 eingestellte Beschäftigte gelten die Stufenlaufzeiten gem. § 20 Absatz 3 Satz 1

ab 1. April 2022 (39 Std.)

EG	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 8b	—	3.352,67	3.500,79	3.621,47	3.770,64	3.865,27
E 8a	—	3.094,28	3.230,82	3.384,92	3.520,55	3.660,27
E 7	2.626,04	2.899,01	3.076,28	3.201,23	3.303,58	3.399,13
E 5	2.432,56	2.687,76	2.817,29	2.946,93	3.042,49	3.110,74

p